

第七课 第一框

一、法律守护劳动者

1. 劳动权利：宪法规定，公民有劳动的权利和义务。国家通过各种途径，创造劳动就业条件，加强劳动保护，改善劳动条件，并在发展生产的基础上，提高劳动报酬和福利待遇。国家对就业前的公民进行必要的劳动就业训练。

2. 劳动法律体系：我国制定了以《中华人民共和国劳动法》为代表的一系列劳动法律、法规。

（1）劳动关系：劳动法主要调整劳动者与用人单位在劳动过程中发生的社会关系，即劳动关系。

（2）劳动者：应当达到法定就业年龄，除特殊情况外，禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人。

（3）基本原则

①首要原则：保护劳动者的合法权益。劳动法明确规定了劳动者应享有的各项权利，同时规定了用人单位必须履行的义务。

②劳动者平等竞争原则：劳动者享有平等就业和选择职业的权利；劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。

③特殊劳动保护原则：除对劳动者的权利进行倾斜保护外，劳动法还注重对未成年工、残疾劳动者等特殊劳动者的劳动保护。

二、劳动也要签合同

1. 劳动合同的含义：劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

2. 签订劳动合同的意义：有了劳动合同，劳动者维权有据，可以更好地保护自己的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。

3. 劳动合同的必备条款和可备条款

（1）必备条款是任何劳动合同必须具备的条款，主要包括：劳动合同期限，工作内容和工作地点，工作时间和休息休假，劳动报酬，社会保险，劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

（2）可备条款是除必备条款外劳动合同中可以规定的条款，包括试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等条款。

4. 订立劳动合同应遵循的原则

（1）合法：劳动合同的主体、形式和内容必须符合法律、法规的规定。

（2）公平：劳动合同的内容应当公平、合理。

（3）平等自愿：双方当事人的法律地位平等，劳动合同的订立完全出于当事人的意愿，任何一方都不得强制对方接受某种条件。

（4）协商一致：劳动者和用人单位在双方意思表示达成一致的基础上订立劳动合同。

（5）诚实信用：用人单位和劳动者在订立劳动合同时应当诚实，恪守信用。

5. 劳动合同的法律效力

（1）劳动合同符合法律规定的条件才产生法律效力。

（2）具有下列情形之一的，劳动合同无效或者部分无效：以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；违反法律、行政法规强制性规定的。

（3）无效劳动合同从订立起就没有法律约束力。

（4）劳动合同一旦由双方当事人签字或者盖章，即对双方形成约束力，当事人应当依法履行，不得随意变更。用人单位必须按照合同约定履行对劳动者的各项义务，并且不得随意解除劳动合同；劳动者则必须按照合同约定完成工作，并遵守用人单位的各项规章制度。